Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuar (saat/hafta)
Örgüt Kültürü: Teori ve Uygulamaları	ISL6123	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok

Yarıyıl	Güz, Bahar

Dersin Dili	Türkçe
Dersin Seviyesi	Doktora Seviyesi
Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
Dersin Koordinatörü	Turhan Erkmen
Dersi Veren(ler)	Turhan Erkmen
Asistan(lar)ı	

Dersin Amacı	Toplum kültürünün insan davranışı üzerindeki etkisi, örgüt kültürünün çalışan davranışındaki rolü ve önemi, örgüt kültürü modelleri, etik, kültür ve iletişim, kültürel değişim ve değişim yönetimi gibi konuların kavranması. Bu amaçlara paralel olarak, sınıf tartışmalarına ve vak'a çalışmalarına yer vermek
Dersin İçeriği	Toplum kültürü ile örgüt kültürü ilişkisi, örgüt kültürünün tanımı, öğeleri, oluşumunu etkileyen faktörler, fonksiyonları, özellikleri, belirleyicileri, örgüt kültürü modelleri, yaklaşımları, etik kültür ve kültürel değişim gibi konulara dönem içerisinde yer verilecektir
Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Öğrenciler örgüt kültürü kavramının işletme alanındaki örnekleri tanımlayıp, tartışabilir.
2	Örgüt kültürü kavramını analiz edebilir.
3	Örgüt kültürü kavramını yorumlayabilir.
4	Örgüt kültürü, gelişimi ve oluşumunu kavrayabilir.
5	Örgüt kültürüne ilişkin problemleri analiz edebilir, farklı örgüt kültürü tiplerini değerlendirebilir.

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Toplum Kültürü ve Kültürün Fonksiyonları ve Sınıflandırılması	Erkmen, 2010, 1-10
2	Örgüt Kültürü Kavramı, Önemi ve Özellikleri, Oluşumu, Gelişimi ve Fonksiyonları	Erkmen, 2010, 31-40
3	Örgüt Kültürü-Çevre-İlişkisi, Örgüt Kültürünü Etkileyen Faktörler	Erkmen, 2010, 23-28
4	Örgüt Kültürünün Yerleşmesinde Sosyalleşme Süreci ve Sosyalizasyon	Erkmen, 2010, 31-40
5	Örgüt Kültürünün Ögeleri (İnançlar, Değerler ve Normlar)	Erkmen, 2010, 47-58

6	Örgüt Kültürünün Boyutları ve Belirleyicileri	Erkmen, 2010, 47-69
7	Örgüt Kültürü- Örgüt İklimi İlişkisi, Güçlü ve Zayıf Kültürün Özellikleri	Erkmen, 2010, 1-10
8	Midterm 1 / Practice or Review	
9	Örgüt Kültüründe Hofstede ve Schein'in Model ve Yaklaşımları ve Diğer Modeller (Parsons, Peters and Waterman)	Erkmen, 2010, 71-76
10	Örgüt Kültürü Tipleri ve Rekabet Eden Değerler Modeli	Erkmen, 2010, 79-90
11	Örgüt Kültürünün Ölçülmesi ve Örgüt Kültürü Araştırmalarında Kullanılan Ölçekler	Erkmen, 2010, 91
12	Örgüt Kültürünün Performans, Verimlilik, Motivasyon, Liderlik, Örgütsel Başarı, İmaj, Örgüte Bağlılık, İş Tatmini, Örgütsel Vatandaşlık, Örgütsel Adalet gibi Değişkenlerle İlişkisi	Erkmen, 2010, 97-104
13	Örgüt Kültürünün Değişimi ve Yönetimi, Değişimde Başarı	Erkmen, 2010, 105-139
14	Şirket Birleşmeleri ve Satın Almalarda Örgüt Kültürü Sorununa İlişkin Örnek Olaylar	Erkmen, 2010, 105-139
15	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Etik Değerler ve Kültür	Erkmen, 2010, 105-139
16	Final	

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev		
Sunum/Jüri		
Projeler	1	30
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuar			
Uygulama	1	7	7

Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	14	10	140
Derse Özgü Staj			
Ödev			
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	30	30
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	3	3
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	3	3
		Toplam İşyükü	225
		Toplam İşyükü / 30(s)	7.50
		AKTS Kredisi	7.5

Diğer Notlar	Yok