



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
İnsan Kaynaklarında Eğitim ve Geliştirme	ISL5514	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz, Bahar
---------	------------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Temel Meslek Dersleri
-----------------	-----------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Yonca Gürol
---------------------	-------------

Dersi Veren(ler)	
------------------	--

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	Bu dersin amacı örgütlerde eğitim ve geliştirme ile kariyer yönetimi hakkında kavramsal bir çerçeve sağlamak; kişisel ve örgütsel eğitim, gelişim ve kariyer ihtiyacı belirleme, planlama ve değerlendirme bilgi ve becerisi kazandırmaktır.
--------------	--

Dersin İçeriği	Eğitim ve geliştirme kavramı ve önemi, eğitimin amaçları, eğitim politikaları, eğitimin planlanması, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, öğrenme teorileri, eğitim yöntemleri, eğitimde teknoloji kullanımı, eleman gelişimi ve kariyer planlama
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Eğitim ve gelişim kavramlarını tanımlar ve bu konudaki kuram ve kavramlar arası ilişkileri kurar.
2	Eğitim ihtiyacı analizi, eğitim plan oluşturma ve eğitimi değerlendirme süreçlerini sistematik olarak yürütebilecek bilgi ve beceri kazanır.
3	Eğitim yöntem ve ilkeleri konusunda bilgi sahibi olur, uygun yöntem ve ilkeyi uygular.
4	Kişisel kariyer yönetimi modeli kapsamında kendini analiz ve çevre analizi yapar, kariyer hedefleri belirler ve bunlar arasında bağlantı kurar.
5	Örgütlerde kariyer sistemi oluşturma ve geliştirme süreçleri hakkında bilgi sahibi olur.

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Örgütsel Değişim ve Örgüt Geliştirmeye Giriş	
2	Örgütsel Çevrenin Analizi	
3	Örgütlerde Değişim Yönetimi Teorileri	
4	Planlı Değişim ve Yönetimi	
5	Örgütlerde Değişime Hazır Bulunuş ve Değişime Direnç	
6	Örgüt Geliştirmenin Tarihsel ve Kuramsal Gelişimi	
7	Toplam Kalite Yönetimi ve Eğitim	

8	Midterm 1 / Practice or Review	
9	Örgüt Geliştirme Modeli ve Müdahale Teknikleri	
10	Kişilere Yönelik Örgüt Geliştirme Müdahale Teknikleri	
11	Gruplara Yönelik Örgüt Geliştirme Müdahale Teknikleri	
12	İnsan Kaynakları Sistemine Yönelik ÖG Müdahale Teknikleri	
13	Yapı ve Süreçlere Yönelik ÖG Müdahale Teknikleri	
14	Stratejik Düzeyde Örgüt Geliştirme Müdahale Teknikleri	
15		
16	Final	

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım	15	20
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev	2	40
Sunum/Jüri		
Projeler		
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar		
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	14	3	42
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	14	5	70
Derse Özgü Staj			
Ödev	5	10	50
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	20	20
Sunum / Seminer			

Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	2	10	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Toplam İşyükü			222
Toplam İşyükü / 30(s)			7.40
AKTS Kredisi			7.5
Diğer Notlar	Yok		