



Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi	ISL5509	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz, Bahar
---------	------------

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Yüksek Lisans Seviyesi
-----------------	------------------------

Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
-----------------	------------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Serdar Bozkurt
---------------------	----------------

Dersi Veren(ler)	Serdar Bozkurt
------------------	----------------

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	Öğrencilere dijital insan kaynakları yönetimi ile ilgili kavramların tanıtılması ve işletmelerde elektronik ortamda işgücünün değerlendirilmesi ile ilgili çeşitli boyutları tartışarak insan kaynakları dönüşümü hakkında bakış açısı kazandırmak.
--------------	---

Dersin İçeriği	Dijital insan kaynaklarının tanımı, insan kaynakları ve dijital ik arasındaki ilişki, dijital ik uygulamaları bu dersin konuları arasındadır
----------------	--

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

Ders Öğrenim Çıktıları

1	Dijitalleşmenin İKY fonksiyonlarına etkilerini analiz edebilme
2	İK analitiği, yapay zeka ve veri temelli karar alma araçlarını İK süreçlerine entegre edebilme
3	Dijital İK sistemlerinin (ATS, HRIS, LMS vb.) işlevlerini karşılaştırma ve uygun çözüm önerileri sunabilme
4	Uzaktan ve hibrit çalışma modellerinde dijital İK yaklaşımlarını planlayabilme ve uygulayabilme
5	Güncel dijital İK trendlerini (yapay zekâ, otomasyon, chatbot'lar vb.) takip edebilme ve stratejik katkılarını tartışabilme

Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Dijital Dönüşüm Kavramı ve Etkileri	
2	İKY'nin tarihsel yolculuğu ve günümüzdeki rolleri	
3	İnsan kaynaklarından Dijital İnsan Kaynaklarına geçişin öğeleri	
4	Teknolojinin İnsan Kaynakları Rollerine Etkisi, Dijital İnsan Kaynaklarının İtici Güçleri	
5	Sosyal Ağlar, Beş Büyük Kişilik Özelliği ve Bilginin Yayılım Aşamaları	
6	Dijital İnsan Kaynakları Yönetimi, Aşamaları ve Karşılaşılan Engeller	
7	Dijital İKY'nin Kuşaklar Açısından İncelenmesi	

8	Midterm 1 / Practice or Review	
9	İş Analizlerinin Dijital Ortamda Gerçekleştirilmesi	
10	Dijital İş Seçim ve Yerleştirme Uygulamaları	
11	Dijital Eğitim ve Öğrenme Ortamları ve İKY İlişkisi	
12	Dijital Performans Yönetimi Uygulamaları	
13	Dijital Ücret Yönetimi	
14	İnsan Kaynakları Portalları	
15	Proje sunumları	
16	Final	

Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev	1	15
Sunum/Jüri		
Projeler	1	15
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar	1	30
Final	1	40
Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı		60
Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı		40
TOPLAM		100

AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati	15	3	45
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması	9	6	54
Derse Özgü Staj			
Ödev	1	3	3
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler	1	20	20
Sunum / Seminer	3	20	60

Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	20	20
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)	1	25	25
Toplam İşyükü			227
Toplam İşyükü / 30(s)			7.57
AKTS Kredisi			7.5
Diğer Notlar	Yok		