Program Bilgi Formu

Program Adı	İşletme ABD İnsan Kaynakları Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı
Programı Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
Programın Türü	Yüksek Lisans Programı
Kazanılan Derecenin Seviyesi	Bu program, Yüksek Lisans seviyesinde öğrenim veren bir programdır.
Kazanılan Derece	Bu programı başarıyla tamamlayan öğrenciler, İşletme ABD İnsan Kaynakları Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı alanında Yüksek Lisans Derecesi (Sosyal Bilimler) almaya hak kazanmaktadırlar.
Eğitim Türü	Tam zamanlı
Program Direktörü	Not Assigned
Kayıt Kabul Koşulları	ALES puanının %50'si, lisans AGNO'sunun %10'u ve giriş sınavı notunun %40'ı dikkate alınarak hesaplanır. Yüksek lisans programlarına öğrenci kabulünde ALES puanı istenmediği durumlarda genel değerlendirme sisteminde lisans AGNO ve giriş sınavı başarı notunun yüzdelik etkisi, ilgili mevzuat kapsamında belirlenen minimum değerlerden az olmamak kaydıyla ilgili anabilim/anasanat dalı kurulunun görüşü ve ilgili Enstitü Kurulunun onayı ile Senato tarafından belirlenir.
Önceki Öğrenmenin Tanınması	Yatay geçişle veya yükseköğretim kurumlarının lisansüstü programlarından ilişik kesilme sebebiyle ayrılmış ve lisansüstü programlarımıza kaydolan öğrencilerin, daha önce lisansüstü seviyesinde almış olduğu dersin başarı notunun başvurduğu program düzeyi için geçerli olan minimum başarı notunu sağlaması durumunda en fazla 3 (üç) ders ilgili anabilim/anasanat dalının tanımlamış olduğu seçmeli ve/veya zorunlu ders yüküne sayılabilir.
Kazanılan Derece Gereklilikleri ve Kurallar	Tezli yüksek lisans programı; a) Program, toplam 21 (yirmi bir) krediden az olmamak koşuluyla, ilgili program tarafından tanımlanan zorunlu dersleri de içerecek şekilde en az 7 (yedi) ders, Seminer dersi, Araştırma Yöntemleri ve Bilimsel Etik dersi ve tez çalışmasından oluşur. b) Program bir eğitim-öğretim dönemi 60 AKTS kredisinden az olmamak koşuluyla toplam en az 120 AKTS kredisinden oluşur.
Program Tanımı	İnsan Kaynakları Yönetimi yüksek lisans programı, çağdaş yaklaşımları ve yeni bilimsel gelişmeleri meslek alanında uygulayabilen, insan kaynakları alanındaki problemlere ilişkin bilimsel verileri toplayıp analiz edebilen ve çözüm önerileri geliştiren insan kaynakları yöneticisi yetiştirmeyi amaçlamaktadır.
Mezunların Mesleki Profili	İşletmenin en önemli fonksiyonları arasında yer alan insan kaynakları yönetimi alanında kariyer yapmak isteyen öğrencilere, bu program, insan kaynakları planlaması, seçme ve yerleştirme, performans yönetimi, ücret ve teşvik sistemleri, kariyer yönetimi ve eğitim gibi konularda uzmanlaşarak farklı sektörlerde iş bulma olanağı sunmaktadır.
Bir Üst Dereceye Geçiş	Bu programdan mezun olan öğrenciler doktora programlarında öğrenim görmek üzere başvuruda bulunabilirler.
Sınavlar, Değerlendirme ve Notlandırma	(1) Öğrenci, kayıt yaptırdığı dersin en az %70'ine devam etmek zorundadır. (2) Bir yarıyıl içinde her ders için en az iki başarı ölçümü yapılır. İlgili öğretim üyesinin takdirine göre bunlardan en az biri mutlaka yazılı sınav şeklinde yapılmalıdır. Tek sınav yapılması durumunda diğer değerlendirme ödev, proje, laboratuar raporu veya benzeri uygulama çalışması biçiminde yapılabilir. (3) Yarıyıl sonunda dersin bütünüyle ilgili bir sınav yapılır. İlgili dersin öğretimüyesin ce, öğrenciye aldığı her ders için, yarıyıl içi çalışmaların %40-%60 ve yarıyıl sonu sınav notunun %60-%40'ı dikkate alınarak başarı notu hesaplanır. F0 notu hariçba şarısızlık durumunda öğrenciye akademik takvimde belirlenen tarihlerde bütünleme

	sınavı hakkı tanınır. (4) Başarı notları aşağıdaki şekilde tanımlanır: a) Yüzlük Değer — Başarı Notu — Sayısal Değer 90-100 — AA — 4.00 80-89 — BA — 3.50 70-79 — BB — 3.00 60-69 — CB — 2.50 50-59 — CC — 2.00 40-49 — DC — 1.50 30-39 — DD — 1.00 20-29 — FD — 0.50 0-19 — FF — 0.00 Devamsız — F0 — 0.00 b) Ayrıca aşağıdaki harf notlarından; 1) G: Geçer/Başarılı, 2) K: Kalır/Başarısız, 3) M: Muaf, 4) E: Eksik olarak tanımlanır. (5) Bir dersten başarılı sayılabilmek için başarı notunun; en az CB (2.50 (6) Bir öğrencinin derslerini başarı ile tamamlamış sayılabilmesi için AGNO'sunun en az 2.50 olması gerekir. (7) Bir dersten CC, DC, DD, FD, FF ve F0 harf notunu alan öğrenci, bu dersten başarısız sayılır. Bu notlar AGNO hesabına katılır. (8) G (Geçer/Başarılı) notu, alınan dersten veya eğitim-öğretim faaliyetlerinden başarılı/yeterli olma durumu gösterir. K (Kalır/Başarısız) notu, alınan dersten veya eğitim-öğretim faaliyetlerinden başarısız/yetersiz olma durumu gösterir. M (Muaf) notu, öğrencinin daha önce almış olduğu ve/veya denklikleri kabul edilerek enstitü yönetim kurulu kararları ile muaf olunan dersler için verilir. G, K ve M notları AGNO hesabına katılmaz. E (Eksik) notu, öğrencinin devam ettiği ders için öğretim üyesi tarafından otomasyon sistemine girilemeyen notu ifade eder. Bu notlar enstitü yönetim kurulu kararı ile sisteme işlenir.
Mezuniyet Koşulları	Tezli Yüksek Lisans Programı, toplam 21 (yirmi bir) krediden az olmamak koşuluyla, en az 7 (yedi) ders, Seminer dersi, Araştırma Yöntemleri ve Bilimsel Etik dersi ve en az 120 AKTS değerinin sağlanması, mezun olunmak istenilen dönemde tez ve uzmanlık alan dersinin seçilmiş olması gerekmektedir.

Program Çıktıları

1	Dersin kazandırdığı bilgileri insan kaynakları alanına uygulyabilme
2	Bilimsel araştırma tekniklerini kullanabilme

3	Ekip çalışması yapabilme
4	İnsan kaynakları ile ilgili problemleri tanımlama, analiz etme ve çözüm alternatifleri geliştirebilme
5	Dersin kendi alanında sürekli gelişmeye teşvik etmesi
6	İnsan kaynakları ile ilgili güncel konuların bilincinde olma
7	İnsan kaynakları alanındaki işletmecilik araç, yöntem ve yaklaşımlarını saptama ve kullanabilme
8	İnsan kaynakları alanındaki problemlere duyarlılık kazandırma
9	Dersin insan kaynakları uzmanlık konusu çerçevesinde düşünme, yordama ve tartışma becerilerini geliştirmesi
10	Dersin mesleki uzmanlık ve kavram bilgisini artırmaya katkısı

Müfredat

1. Yıl - Güz Yarıyılı

Kodu	Önk.	Ders Adı	Ders	Uygulama	Laboratuar	Yerel Kredi	AKTS
SEC0001		Seçmeli 1	3	0	0	3	7.5
SEC0002		Seçmeli 2	3	0	0	3	7.5
SEC0003		Seçmeli 3	3	0	0	3	7.5
SEC0004		Seçmeli 4	3	0	0	3	7.5
						Toplam:	30

1. Yıl - Bahar Yarıyılı

Kodu	Önk.	Ders Adı	Ders	Uygulama	Laboratuar	Yerel Kredi	AKTS
SEC0005		Seçmeli 5	3	0	0	3	7.5
SEC0006		Seçmeli 6	3	0	0	3	7.5
SEC0007		Seçmeli 7	3	0	0	3	7.5
ISL5001		Seminer	0	2	0	0	5
ISL5004		Araştırma Yöntemleri ve Bilimsel Etik	2	0	0	2	2.5
						Toplam:	30

2. Yıl - Güz-Bahar Yarıyılı

Kodu	Önk.	Ders Adı	Ders	Uygulama	Laboratuar	Yerel Kredi	AKTS
ISL5003		Uzmanlık Alan Dersi	3	0	0	0	20
ISL5000		Yüksek Lisans Tezi	0	1	0	0	40
						Toplam:	60
						Program Toplam AKTS:	120

Seçmeli Dersler

Kodu	Önk.	Ders Adı	Ders	Uygulama	Laboratuar	Yerel Kredi	AKTS
ISL5219		İşveren Markası	3	0	0	3	7.5
ISL5410		Çok Kriterli Karar Vermede Güncel Konular ve Uygulamaları	3	0	0	3	7.5
ISL5411		Veri Madenciliği	3	0	0	3	7.5
ISL5200		Performans Değerleme	3	0	0	3	7.5
ISL5201		Ücret Yönetimi	3	0	0	3	7.5
ISL5202		İnsan Kaynaklarının Eğitim ve Gelişimi	3	0	0	3	7.5

ISL5203		Uluslar arası Yönetim	3	0	0	3	7.5
ISL5204		Stratejik Yönetim	3	0	0	3	7.5
ISL5205		İşletmelerde Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	0	3	7.5
ISL5206		Kariyer Yönetimi	3	0	0	3	7.5
ISL5207		Mülakat Teknikleri	3	0	0	3	7.5
ISL5208		Toplam Kalite Yönetimi	3	0	0	3	7.5
ISL5209		Çok Değişkenli İstatistiksel Analiz Yöntemleri	3	0	0	3	7.5
ISL5210		Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	0	3	7.5
ISL5211		Stres ve Stres Yönetimi	3	0	0	3	7.5
ISL5212		Öğrenen Organizasyonlar	3	0	0	3	7.5
ISL5213		Pozitif Örgütsel Davranış	3	0	0	3	7.5
ISL5214		İnsan Kaynakları Planlaması	3	0	0	3	7.5
ISL5215		Sosyal Güvenlik Hukuku	3	0	0	3	7.5
ISL5216		İşletme Yönetimi	3	0	0	3	7.5
ISL5135		İş Hukuku (İnsan Kaynakları)	3	0	0	3	7.5
ISL5218		Organizasyonel Davranış	3	0	0	3	7.5
ISL5223		İnsan Kaynakları Analitiği	3	0	0	3	7.5