



## Ders Bilgi Formu

Ders Adı	Kodu	Yerel Kredi	AKTS	Ders (saat/hafta)	Uygulama (saat/hafta)	Laboratuvar (saat/hafta)
Pozitif Örgütsel Davranışta Seçilmiş Konular	ISL6161	3	7.5	3	0	0

Önkoşullar	Yok
------------	-----

Yarıyıl	Güz
---------	-----

Dersin Dili	Türkçe
-------------	--------

Dersin Seviyesi	Doktora Seviyesi
-----------------	------------------

Ders Kategorisi	Uzmanlık/Alan Dersleri
-----------------	------------------------

Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze
----------------------	----------

Dersi Sunan Akademik Birim	İşletme Bölümü
----------------------------	----------------

Dersin Koordinatörü	Emel Esen
---------------------	-----------

Dersi Veren(ler)	Emel Esen
------------------	-----------

Asistan(lar)ı	
---------------	--

Dersin Amacı	Dersin amacı, çalışma yaşamında pozitif özellik, durum, tutum ve davranışların incelenmesi, bu pozitif bakışın çalışanların pozitif davranışlarının artırılması, geliştirilmesi, ölçülmesi ve performans ile ilişkisinin kurulmasına yönelik olarak ele alınmasıdır. Bu doğrultuda, öğrenci bilincinin artırılması ve edinilen bilgilerin çalışma hayatına aktarılması hedeflenmektedir.
--------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Dersin İçeriği	Pozitif psikoloji, pozitif örgütsel davranış, psikolojik sermaye, mutluluk, karakter güçleri, erdemler, pozitif insan kaynakları, yaşam kalitesi, esenlik
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Opsiyonel Program Bileşenleri	Yok
-------------------------------	-----

### Ders Öğrenim Çıktıları

1	Raises awareness about the orientation toward the positive without neglecting the negative.
2	Explains how the perspective of positive psychology is addressed in working life.
3	Draws attention to the topics and theories of positive organizational behavior.
4	Understands and discusses the potential positive outcomes of a positive orientation.
5	Supports development and progress in promoting positivity in the workplace.

### Haftalık Konular ve İlgili Ön Hazırlık Çalışmaları

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Giriş: Pozitif Psikolojiye Bakış	Seligman, M. E., & Csikszentmihalyi, M. (2014). Positive psychology: An introduction. In Flow and the foundations of positive psychology (pp. 279-298). Springer, Dordrecht.
2	Pozitif Psikolojinin Temelleri	Linley, P. A ve Joseph, S. (2004), Positive Psychology in Practice, Wiley&Sons.

3	Pozitif Örgüt Okulu ve Pozitif Örgütsel Davranışa Giriş	J. E. Dutton, R. E. Quinn ve K. Cameron (2003), Positive Organizational Scholarship: Foundations of a New Discipline
4	Pozitif Örgütsel Davranışta Nitel ve Nicel Araştırmalar	D. Nelson ve C. L. Cooper (2007), Positive Organizational Behavior, Sage Publications, London.
5	Psikolojik Sermayeyi Açıklayan Sosyal ve Bilişsel Mekanizmalar	Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2007). Psychological capital: Developing the human competitive edge, Oxford: Oxford University Press
6	Otantik Mutluluk ve Mutluluk Araştırmaları	Seligman, M. E. (2004), Authentic Happiness: Using the New Positive Psychology to Realize your Potential for Lasting Fulfillment,
7	Karakter Güçleri ve Erdemler	Peterson, C. ve Seligman, M. E. (2004), Character Strengths and Virtues: A Handbook and Classification, Oxford University Press.
8	Midterm 1 / Practice or Review	
9	İşyerinde Bağışlayıcılık ve Mizah	D. Nelson ve C. L. Cooper (2007), Positive Organizational Behavior, Sage Publications, London. Doosje, S. (2010). Sense of humor at work: assessment and associations with health. Utrecht University.
10	Pozitif İnsan Kaynakları Uygulamaları	Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2007). Psychological capital: Developing the human competitive edge, Oxford: Oxford University Press
11	Yaşam Kalitesi ve Tatmini	D. Nelson ve C. L. Cooper (2007), Positive Organizational Behavior, Sage Publications, London.
12	Zihinsel Sağlık ve Esenlik	Ryff, C. D. (1989). Happiness is everything, or is it? Explorations on the meaning of psychological well-being. Journal of personality and social psychology, 57(6), 1069.
13	İş Hayatında Azim ve Kararlılık	Duckworth, A. L., & Quinn, P. D. (2009). Development and validation of the Short Grit Scale (GRIT-S). Journal of personality assessment, 91(2), 166-174.

14	Kültürlere Göre Pozitif Araştırmalar, Pozitive Yönelimin Sonuçları: Bireysel ve Örgütsel Sonuçlar	Luthans, F., Youssef-Morgan (2017), C.M. Psychological Capital: An Evidence Based Approach, Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior
15	Dönem sonu değerlendirme	
16	Final	

## Değerlendirme Sistemi

Etkinlikler	Sayı	Katkı Payı
Devam/Katılım		
Laboratuvar		
Uygulama		
Arazi Çalışması		
Derse Özgü Staj		
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği		
Ödev	1	30
Sunum/Jüri	1	30
Projeler		
Seminer/Workshop		
Ara Sınavlar		
Final	1	40
<b>Dönem İçi Çalışmaların Başarı Notuna Katkısı</b>		60
<b>Final Sınavının Başarı Notuna Katkısı</b>		40
<b>TOPLAM</b>		100

## AKTS İşyükü Tablosu

Etkinlikler	Sayı	Süresi (Saat)	Toplam İşyükü
Ders Saati			
Laboratuvar			
Uygulama			
Arazi Çalışması			
Sınıf Dışı Ders Çalışması			
Derse Özgü Staj			
Ödev			
Küçük Sınavlar/Stüdyo Kritiği			
Projeler			
Sunum / Seminer			
Ara Sınavlar (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)			
Final (Sınav Süresi + Sınav Hazırlık Süresi)			

<b>Toplam İşyüğü</b>	0
<b>Toplam İşyüğü / 30(s)</b>	0.00
<b>AKTS Kredisi</b>	0

Diđer Notlar	Yok
--------------	-----